



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2025

CNPJ:

13.624.934/0001-46

Enviada por:

JOSIAS NEPER AYRES DE ALBUQUERQUE

Enviada em:

27/08/2025 - 10:40

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
NÃO ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
ADOA Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.
NÃO ADOA Faltas abonadas (art. 473 da CLT).
NÃO ADOA licença maternidade estendida.
NÃO ADOA licença paternidade estendida.
NÃO ADOA Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.

